

Une recherche-action sur les pratiques et/ou mécanismes problématiques de sélectivité policière / Een actieonderzoek naar problematische praktijken en/of mechanismen van politieselectiviteit / 02.07.2020





unia.be    

Patrick Charlier

Directeur Unia



Pourquoi cette recherche-action? : Nos missions



- Une institution publique indépendante et interfédérale qui lutte contre la discrimination et promeut l'égalité en Belgique.
- Nous visons la participation égale et inclusive de tous et toutes dans tous les secteurs de la société.
- Nous veillons au respect des droits humains en Belgique.

Pourquoi cette recherche-action? : Notre engagement international



Pourquoi cette recherche-action? : Nos constats

- Des perceptions du contrôle antagonistes
- Des questions chez des policiers de terrain: comment je fais ? comment je gère les situations ?
- La nécessité de mener une politique de diversité au sein de l'organisation / des organisations policières

Pourquoi cette recherche-action?

Contribuer à la réflexion, à une meilleure connaissance, soutenir/ initier des pistes, chercher des solutions pour améliorer la relation citoyen/police

- Identifier des situations de terrain problématiques
- Analyser le processus qui a abouti à ces situations
- Mener une réflexion collective sur les pratiques policières
- Initier un changement dans le fonctionnement organisationnel de la zone.

UNIA

unia.be





Theo Van Gasse
1CP
Politiezone BruNO

Pourquoi cette enquête ?

- **Une suite logique de toutes les initiatives que nous avons déjà développées dans le cadre de la gestion de la diversité**

2002: Déploiement de la nouvelle structure de la PZ Polbruno

- Une attention particulière pour notre communauté multiculturelle (SJ: 93% est issue de l'immigration)
- Le service des assistants de concertation: améliorer la relation citoyen (surtout jeunes) - police
- Parrainage (classes de la 6^{ième} année)
- Une politique d'ouverture, de transparence et de questionnement permanent
 - Chaque année plusieurs étudiants en stage
 - Aucune porte ou aucun tiroir fermé
- Présence aux différentes bourses de l'emploi (p.e. dans les écoles supérieures)
- ...

2003: participation au réseau diversité de la Pol Fed.



2010: Bruno@ttitudes

- Réseau interne de personnes de référence diversité
- Réunions trimestrielles
 - information et formation
 - partenaires et organisations internes et externes (Fedasil, CECLR, Ni putes ni soumise, YAR, Genre Pluriel, Latitude Nord, ...)
- Formation: 'Réagir à des propos discriminatoires de collègues'
- Breendonk, Auschwitz, Red Star Line, Péronne
- 'Quinzaine de la diversité' tout les deux ans avec une dizaine d'ateliers (p.e. un moment d'empathie dans le monde des aveugles et mal voyants)
- Project GHR.

2015: Une estimation: 13% du cadre opérationnel est issue de l'immigration (non-EU).



2015/2016: une offre de UNIA pour une formation sur mesure

2017: Une formation de deux jours pour les CP et INPP avec une fonction d'encadrement.

Une formation avec des collègues espagnol et anglais (qui travaillent concrètement sur le sujet) + acteurs scientifiques et sociétaux

- **Proposition d'UNIA : la formation devrait s'inscrire dans un cadre plus global → une enquête approfondie au sein du corps de police.**
- **Le CC et le Collège de police marquent directement leur accord, pour autant que nous n'utilisons pas le terme profilage ethnique (connotation négative) → mécanismes de sélection**
- **Mise en place d'un comité d'accompagnement**

2017: création d'un 'réseau de bonnes pratiques diversité) avec quelques autres ZP.

2018: Début de l'enquête.





Theo Van Gasse
1CP
ZP BruNo



Institut National de Criminalistique et de Criminologie

Carrol Tange

Docteur en criminologie

Chercheur à l'Institut national de criminalistique et de criminologie

Maître de conférence à l'École de criminologie de l'Université libre de Bruxelles.

Opportunité de développement pour l'INCC

- Tradition de recherches appliquées
- Développement de recherches plus collaboratives
- Opportunité: déployer un projet de recherche-action



Dispositif de recherche singulier

- Recherche: “diagnostic partagé”
- Action: “interview”



