

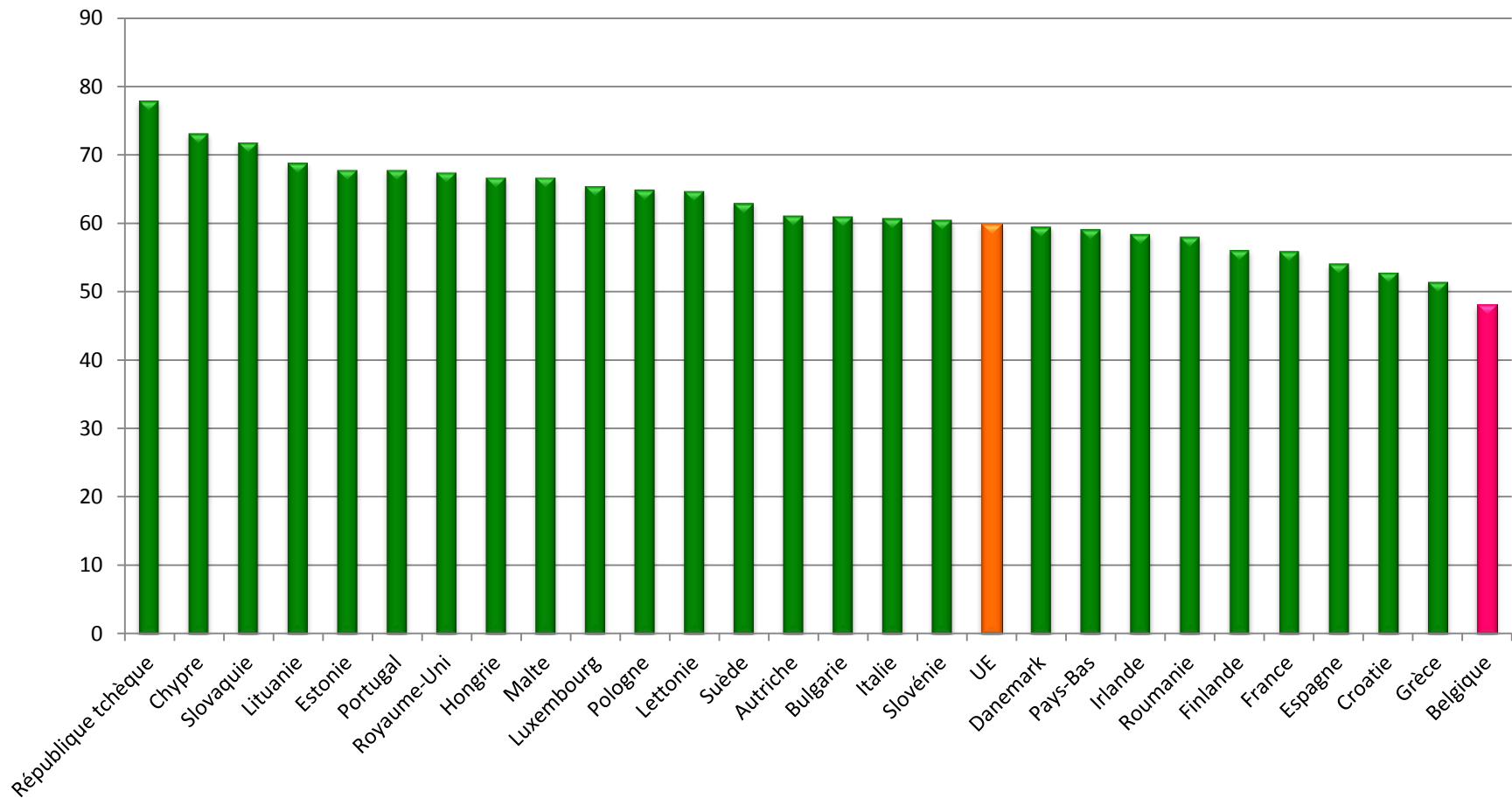


Des chiffres vers une analyse et des recommandations

Tom Bevers
SPF Emploi, Travail et Concertation sociale



Taux d'emploi des personnes nées hors de l'UE-24 (2014)



Source : Eurostat



Facteurs spécifiques pour les personnes d'origine étrangère

Absence de modèles

Discrimination

Immigration non liée au travail

La situation des personnes d'origine étrangère sur notre marché du travail est moins bonne que dans tout autre pays de l'UE

Seuils élevés

Opportunités d'éducation inégales

Faible mobilité

Segmentation

Facteurs généraux pour tous les groupes cibles



Accorder migration et marché du travail :

- Augmenter l'employabilité de tous
- Promouvoir l'intégration sur le marché du travail de tous les immigrants

Réformer le marché du travail :

- Diminuer le coût salarial et rétablir la fonction d'alerte de la formation des salaires
- Faciliter la transition école-travail
- Réduire les sorties précoces
- Éliminer les différences en matière de protection et éviter le délais de la recherche d'emploi
- Éviter les professions réglementées
- Préconiser une activation dans tous les systèmes d'allocations ("guichet unique")
- Orienter les politiques des groupes cibles vers les bas salaires

Politique intégrée

Pas de remède miracle, peu de solutions rapides

Education inclusive :

- Combattre les concentrations
- Renforcer la formation des enseignants
- Éviter l'orientation précoce et stéréotypée
- Revaloriser l'enseignement technique
- Rendre les gardes d'enfants accessibles et abordables
- Améliorer la reconnaissance des diplômes et organiser des "passerelles"
- Assurer la diversité dans la formation

Lutter contre les discriminations :

- Préconiser la création d'emploi
- Rendre possible les actions positives
- Implication de tous, y compris les secteurs "blancs"
- Établir des objectifs chiffrés
- Promouvoir de bons exemples